

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору от «03» октября 2022 г.

г. Саратов

«09» февраля 2023

Стороны, в лице директора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Саратовской области «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивным единоборствам имени С.Р. Ахмерова» Далгатова Расул Чкаловича, именуемого в дальнейшем "Работодатель", действующего на основании Устава, с одной стороны, и уполномоченные в установленном порядке представители работников в лице ведущего бухгалтера Зубко Юлии Александровны, инструктора методиста Романюка Артема Сергеевича, именуемые в дальнейшем «Работники», другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом регулирующим социально - трудовые отношения в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Саратовской области «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивным единоборствам имени С.Р. Ахмерова» (далее Учреждение), и устанавливающим взаимные обязательства между работодателем работниками в лице их представителей (далее — Стороны).».

2. Пункты 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.7. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1. Для работников Учреждения устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым законодательством установлен ненормированный режим рабочего дня. Для педагогических работников Учреждения установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ, п.1 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

3.2. Работникам Учреждения предоставляются два выходных дня в неделю при пятидневной рабочей неделе, а тренерам-преподавателям — один выходной день при шестидневной рабочей неделе (ст.111 ТК РФ).

3.3. Работодатель обязуется устанавливать работникам тренерско-преподавательского состава нагрузку на год согласно действующему законодательству и нормативно правовым актам.

3.4. Общим выходным днем считается воскресенье. Вторым выходным днем считается суббота (кроме тренеров-преподавателей). Тренерам-преподавателям устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем — в воскресенье.

3.7. Директору, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старшего, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (ст.334 ТК РФ, п. 3 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).


Заместителям директора, главному бухгалтеру, заместителю директора по спортивной подготовке предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 6 календарных дней (ст. 119 ТК РФ). Водителю предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (ст.117 ТК РФ).».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с «01» февраля 2023 г.
4. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от «03» октября 2022 г.

Работодатель
Двпгатов Р.Ц.



Работники
Зубко Ю.А. _____
Романюк А.С. _____



Рег. n 1094/23 - Д
10.02.2023
Д/Ильинские Л.



Пролито проуна е локано и скрешлено
печатљу
Тиректор _____ лист а
Р.Ч. Далгатов

